

PARUTION SPÉCIALE
JANVIER 2023



Le soleil se lève tous les jours sur la forêt...

Le soleil se lève tous les jours sur la forêt et pourtant le temps passe. Vient le moment de se souvenir des jours où l'homme a façonné cette si belle nature. À l'occasion du départ à la retraite de Gilles de Boncourt le 1^{er} janvier 2023, je reviens sur quelques moments importants et marquants de son action pour nous tous, pour notre coopérative et pour la forêt. Je n'en retiendrai que quatre.

Alors qu'il dirigeait GEPROBOIS survinrent les tempêtes de 1999 qui ont ravagé les forêts françaises et spécialement limousines. Spectacle de désolation, anéantissement du travail et d'investissements des propriétaires, effondrement des cours etc. Gilles a su galvaniser ses troupes, organiser la récolte, débloquer les transports, mobiliser la presse et limiter les pertes. Cette expérience a été partagée lors de l'autre grande tempête dans les Landes en 2009.

Prévoyant le besoin d'investissement dans les hommes, dans les machines et la nécessité d'avoir une taille comparable à celle de nos grands clients, il a convaincu cinq autres coopératives de se regrouper pour former ce qui deviendra la deuxième coopérative forestière française : UNISYLVA. Par son style, son entrain et sa détermination, il a harmonisé les pratiques, l'organisation et l'esprit de l'ensemble.

La recherche de nouveaux débouchés dans le bois énergie a modifié profondément les habitudes de notre coopérative. Nous sommes devenus investisseurs dans l'aval, permettant grâce aux pellets de trouver un complément au bois bûche. Ces investissements et l'organisation qui en a découlé se sont faits en lien étroit avec le Conseil d'Administration.

Enfin, pour nos organisations nationales, il a toujours apporté son expérience, sa hauteur de vue et sa diplomatie pour faire avancer la Coopération Forestière tout entière. Récemment encore, il a assumé la direction par intérim du Groupe Coopération Forestière qui réalise des projets communs dans la recherche, la certification et les outils informatiques.

Le soleil se couche le soir sur la forêt, mais il se relève le lendemain. Avec méthode, Gilles a préparé son successeur Benoît RACHEZ. Son parcours au sein de notre coopérative lui permettra de poursuivre cette belle histoire d'UNISYLVA. J'en suis heureux et fier, et lui souhaite pleine réussite. Quant à Gilles, je tiens à lui dire **UN GRAND MERCI!**

Bertrand Servois
Président d'UNISYLVA

Entretien avec...

...Gilles de Boncourt et Benoît Rachez

U..A GILLES DE BONCOURT, COMMENT DÉFINIRIEZ-VOUS LE RÔLE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL ?

Le directeur oriente en permanence la coopérative vers un avenir qui la révélera dans ses capacités. Une entreprise demande une vision partagée entre tous ses membres, dans notre cas, élus et collaborateurs. Chacun à son niveau doit comprendre, faire équipe et animer les décisions petites ou grandes, globales ou de proximité, qui constituent et constitueront notre essence. Pour cela, le directeur doit donc connaître la coopérative, ses hommes, ses femmes, ses métiers, ses adhérents, ses clients, ses fournisseurs. L'écoute et la compréhension du contexte qui l'entoure et fluctue doivent l'aider à choisir. La sagesse demande de partager ses choix, c'est notre cas, à travers un comité de direction et un conseil d'administration.

U..A BENOÎT RACHEZ, COMMENT ABORDEZ-VOUS CE POSTE ?

Avec confiance, sérénité et entrain. C'est une transition que nous préparons depuis des années avec Gilles de Boncourt. Depuis 20 ans, j'ai eu un parcours riche et varié dans la coopérative. Dans un premier temps, travail de terrain tant en sylviculture qu'en exploitation, suivi des engins forestiers, chef d'agence en Creuse et Haute-Vienne m'ont permis d'apprendre le métier, son environnement, ses contraintes, la relation avec les adhérents. Puis mes diverses missions en tant que

directeur adjoint depuis 14 ans ont enrichi cette expérience et la connaissance de la coopérative, de son fonctionnement, de son territoire, de ses membres, de nombre de ses partenaires, clients et prestataires. Je suis reconnaissant envers Gilles de Boncourt de m'avoir associé ces dernières années à ses décisions. Nous avons pu ensemble constituer un comité de direction et une équipe de cadres en qui j'ai confiance. Je sais également que je peux compter sur le conseil d'administration et son président. Et UNISYLVA est une belle coopérative !



U..A QUELLE VISION AVEZ-VOUS DE LA COOPÉRATIVE, D'UNISYLVA ?

GB_ La coopération agricole est un modèle original d'organisation économique qui regroupe des producteurs qui ont compris qu'en mutualisant les moyens utiles à leur production ils seront plus forts. C'est la pertinence de ces moyens qui est à réfléchir à la différence d'un revenu sur un capital comme dans une société à capitaux. UNISYLVA par la croissance de ses capacités humaines, commerciales, techniques, par ses compétences répond bien à ces enjeux.

BR_ Elles nous confèrent une capacité opérationnelle de premier ordre, ainsi que la possibilité de jouer un rôle de poids dans la filière. Notre coopérative recèle une grande richesse. Humaine en premier lieu, par ses adhérents et ses collaborateurs. Forestière également par la diversité de ses territoires, de ses essences... Ce n'est donc pas un hasard si tant d'adhérents nous constituent pour former la seconde coopérative forestière française.

U..A POUVEZ-VOUS DÉVELOPPER DAVANTAGE LES SPÉCIFICITÉS DE LA COOPÉRATIVE ET LE RAPPORT PARTICULIER AVEC LES ADHÉRENTS ?

GB_ Comme indiqué précédemment, pas d'adhérents pas de coopérative ! Si chaque adhérent doit être servi au mieux de son besoin, les services dont il disposera seront le fruit d'une structure intelligemment élaborée, proposée par un directeur général ou une direction à un conseil d'administration qui vote et décide des stratégies à mettre en œuvre pour répondre aux besoins des adhérents. Ce conseil d'administration est constitué par des propriétaires forestiers élus par leurs pairs en Assemblée Générale. Bénévoles, ils possèdent un sens remarquable de l'intérêt général. Ils représentent l'intérêt des adhérents au sein même de la gouvernance de la coopérative.

BR_ Ainsi, la coopérative vit par ses membres et pour ses adhérents. Cette raison d'être motive l'entretien d'une gamme étendue de services, performants et de qualité. Ces services sont délivrés par une équipe de collaborateurs œuvrant avec responsabilité pour répondre aux besoins de chacun des adhérents et révéler de façon pérenne les potentialités de leurs forêts.

U..A GILLES DE BONCOURT, QUELLE VISION AVEZ-VOUS DE LA COOPÉRATIVE, D'UNISYLVA ?

Les enjeux d'hier, que j'ai constamment portés, étaient d'acquérir une dimension suffisante pour être en mesure à l'échelle nationale, voire européenne dans certains cas, de défendre l'intérêt de nos adhérents. Il ne s'agissait pas, comme la grenouille qui veut devenir plus grosse que le

bœuf, de vouloir grossir pour grossir. Non, il s'agissait et il s'agit encore d'être en capacité d'investir en moyens de travaux, de gestion, de recherche et développement, en réseau commercial à l'échelle internationale ou en différentes capacités utiles à apporter à nos adhérents le meilleur. Par exemple ? Nous terminons de mettre au point une surveillance de l'état sanitaire de nos chênaies, dont certaines dépérissent, à partir de photos satellites. L'objectif est double : un coût faible et une capacité d'intervention rapide. Un autre exemple ? Notre conseil d'administration vient de décider d'investir en commun avec deux coopératives consœurs et la société Vilmorin-Mikado sur un verger à graines de douglas qui commencera à produire des graines dans 15 ans. Il s'agira de disposer de nouvelles génétiques plus adaptées au changement climatique sur une essence phare. Un dernier exemple ? Nous avons, avec son PDG fondateur, Antoine de Cockborne, accompagné la création des deux usines BIOSYLVA et BIOSYLAUVERGNE. BIOSYLVA permet de réaliser plus de 2 000 ha d'éclaircies de feuillus chaque année dans le Centre et en Bourgogne. BIOSYLAUVERGNE consolidera un débouché en trituration résineuse qui n'existait plus dans sa zone. Sans la dimension d'UNISYLVA, jamais nous n'aurions pu réaliser ces investissements comme d'autres investissements non mentionnés ici, tous utiles aux forêts de nos adhérents.

U..A BENOÎT RACHEZ, QUELS SERONT LES ENJEUX DE DEMAIN ?

Parmi les enjeux de l'avenir, je pense d'abord aux conséquences du changement climatique. Il ne cessera de mettre à mal la santé de la forêt si nous n'en prenons pas soin. Il nous faudra pour y faire face développer nos connaissances, nos moyens de surveillance, mieux suivre l'évolution des peuplements forestiers, les rendre plus résilients, adapter nos pratiques, mettre en place des essences adaptées, donc accroître nos travaux de recherche et développement, mais également nos interventions en forêt. Mieux entretenir, rajeunir, renouveler la forêt nécessitera de poursuivre le développement de notre réseau commercial et les débouchés pour les bois de nos adhérents. Non seulement nous répondrons à un besoin sylvicole, mais également à une demande croissante et vertueuse en matériaux biosourcés et en énergies renouvelables. Pour y parvenir, nous renforcerons nos équipes, investirons dans de nouveaux moyens matériels. Un autre enjeu est celui de la perception qu'ont nos concitoyens de nos actions et de la gestion forestière même. Nous gagnerons à nous saisir du sujet, en sachant apporter des réponses aux inquiétudes, en communiquant, en partenariat avec les organisations de la filière, sur l'intérêt de la gestion forestière pour répondre aux enjeux de notre société.

Remerciements

Après 40 ans à la direction de notre coopérative, Gilles de Boncourt quitte ses fonctions ce mois de janvier 2023 pour une retraite bien méritée.

Quarante années durant lesquelles il œuvra sans relâche au service des adhérents d'UNISYLVA et au développement de la coopération forestière. Promoteur infatigable de nos valeurs, elles guidèrent ses actions en toutes circonstances, toujours avec la préoccupation de servir au mieux l'intérêt des adhérents et de donner une importance primordiale à la dimension humaine dans ses actions et ses décisions. Son implication, ses compétences et ses réussites lui valurent en 2022 la remise de la médaille de Vermeil par l'Académie d'Agriculture, une première pour un dirigeant de coopérative forestière.

Gilles de Boncourt débuta à la coopérative GEPROBOIS en Limousin en 1983 avec deux collaborateurs. Forestier passionné, il n'eut de cesse depuis de pousser au développement des connaissances sur la forêt, à l'amélioration de nos pratiques sylvicoles et à la promotion du produit bois, tant par son action au sein de la coopérative qu'en nouant des partenariats avec les différents organismes forestiers nationaux. Curieux, alerte et tourné vers l'avenir, il contribua activement à la recherche et à la mise en œuvre de solutions novatrices aux plans technique, commercial et organisationnel utiles autant à la gestion et à la valorisation de la forêt privée qu'à l'amélioration des services apportés aux adhérents d'UNISYLVA.

Chef d'entreprise avisé, il sut inspirer et mener le développement de notre coopérative, en particulier face aux défis ou aux crises auxquels nous avons été confrontés : réalisation des premières éclaircies de peuplements résineux issus du FFN, tempête de 1999, recherche et développement de nouveaux marchés face au manque de débouchés, crise financière de 2008, premiers effets du changement climatique...

Il fut surtout l'initiateur et la cheville ouvrière de la constitution d'UNISYLVA, aboutie en 2004 avec succès par la fusion de six coopératives. Il permit ainsi de donner à notre coopérative une dimension utile pour développer ses compétences, ses outils, ses moyens et ses services, renforcer son positionnement sur les marchés du bois, investir dans la recherche et le développement. Sous son impulsion, UNISYLVA a doublé en dix ans ses effectifs et son chiffre d'affaires. Pour accompagner ce développement et ancrer UNISYLVA dans l'avenir, Gilles de Boncourt a su s'entourer de personnes et d'équipes compétentes à tous les niveaux de l'entreprise et affermir leur esprit coopératif, d'initiative et d'autonomie.

Avec UNISYLVA, Gilles de Boncourt nous lègue un formidable outil, apte à répondre aux enjeux forestiers futurs et aux besoins actuels et à venir de ses adhérents.

Cher Gilles, nous vous souhaitons toutes et tous une bonne retraite, profitez bien de vos proches et continuez à prendre du plaisir en forêt!